

دستورالعمل تعیین صلاحیت علمی اعضای هیأت علمی جهت تمدید استخدام پیمانی

در اجرای مصوبه جلسه هیأت جذب دانشگاه در خصوص تجدید نظر در آئین نامه تمدید استخدام پیمانی اعضای هیأت علمی آموزشی ، با توجه به آئین نامه جدید ارتقاء و تبدیل وضعیت مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی هیأت جذب دانشگاه دستورالعمل زیر را مورد بررسی و تصویب قرارداد . این دستورالعمل از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا است .

مقدمه :

هیأت جذب دانشگاه در صورت نیاز و صلاحدید خود پس از موافقت کارگروه بررسی توانایی های علمی و نظر موافق معاون آموزشی دانشگاه و کسب صلاحیت های عمومی و علمی توسط عضو هیأت علمی نسبت به تمدید استخدام پیمانی متقاضی براساس این دستورالعمل ذیل اقدام می نماید .

ماده ۱ : حداقل مدت اشتغال لازم جهت بررسی صلاحیت علمی ، یکسال تمام پس از شروع استخدام پیمانی عضو هیأت علمی می باشد .

ماده ۲ : حداکثر مدت توقف در وضعیت پیمانی ۲ سال و در صورت تأیید هیأت رئیسه به صورت سالانه تا ۵ سال قابل تمدید است و پس از آن تمدید با درخواست دانشکده و موافقت هیأت جذب و تصویب هیأت امناء دانشگاه انجام خواهد شد . امتیازات تبدیل استخدام پیمانی از شروع خدمت عضو هیأت علمی در دانشگاه محاسبه خواهد شد .

تبصره ۱ : برای اعضای هیأت علمی قراردادی که با استفاده از طرح سربازی با دانشگاه همکاری می نمایند سقف های زمانی مطروحه در مواد ۱ و ۲ این آئین نامه ، پس از اتمام دوره ضرورت محاسبه می گردد .

ماده ۳ : حداقل امتیازات لازم برای تمدید قرارداد که بایستی در طول مدت استخدام پیمانی کسب شود به شرح

زیر است :

الف - استادیاران

- کسب حداقل ۱۵/۵ امتیاز از کیفیت تدریس مطابق نظرخواهی از دانش آموختگان و دانشجویان (امتیاز نظرخواهی دانشجویان بر اساس معدل کل که از طرف دفتر نظارت و ارزیابی آموزش دانشگاه اعلام می شود ، محاسبه خواهد شد) اختلاف امتیاز کیفیت تدریس با عدد ۱۵ به عنوان امتیاز این بند در مجموع امتیازات لحاظ می شود. (امتیاز نظرخواهی ترم اول استخدام عضو هیأت علمی در محاسبه لحاظ نمی گردد.)
- کسب حداقل ۱۶ امتیاز از کیفیت همکاری در دانشکده بر اساس فرمهای نظارت
- تدریس حداقل دو درس متفاوت نظری که حداقل یکی از آنها دروس دوره کارشناسی بوده و کسب ۶ امتیاز از کمیت تدریس (موضوع بند ۱-۲ آئین نامه جدید ارتقاء) در هر سال
- کسب حداقل ۴ امتیاز از مواد ۱-۲ الی ۵-۲ آئین نامه ارتقاء که حداقل ۲ امتیاز آن از ماده ۲-۱ احراز شده باشد. (در ۲ سال اول)
- کسب حداقل ۴۵ امتیاز از مجموع مواد ۱ و ۲ و ۳ و ۴ آئین نامه جدید ارتقاء تا پایان سال سوم که لازم است حداقل ۱۰ امتیاز آن از ماده ۲ آئین نامه ارتقاء و حداقل ۳ امتیاز آن از ماده ۲-۱ باشد.
- کسب حداقل ۶۵ امتیاز از مجموع مواد ۱ و ۲ و ۳ و ۴ آئین نامه جدید ارتقاء تا پایان سال چهارم که حداقل ۷ امتیاز آن از ۲-۱ باشد.
- کسب حداقل ۸۵ امتیاز از مجموع مواد ۱ و ۲ و ۳ و ۴ آئین نامه جدید ارتقاء تا پایان سال پنجم که حداقل ۱۰ امتیاز آن از ۲-۱ باشد.